



ПРАВИТЕЛЬСТВО КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.10.2025

№ 563-П

г. Киров

О единовременной компенсационной выплате работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, являющимися приложением № 20 к государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 30.09.2021 № 1661 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта» и о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», в целях реализации государственной программы Кировской области «Физическая культура и массовый спорт», утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 26.06.2025 № 336-П «Об утверждении государственной программы Кировской области «Физическая культура и массовый спорт», Правительство Кировской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Установить единовременную компенсационную выплату работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата), в размере 1 млн. рублей.

2. Утвердить Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области, согласно приложению.

3. Финансовое обеспечение расходов на предоставление единовременной компенсационной выплаты является расходным обязательством Кировской области и осуществляется за счет и в пределах бюджетных ассигнований областного бюджета, источником которых являются в том числе межбюджетные трансферты из федерального бюджета, имеющие целевое назначение, предусмотренных министерству спорта Кировской области на осуществление единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек.

4. Определить министерство спорта Кировской области исполнительным органом Кировской области, уполномоченным:

на заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты;

на предоставление единовременной компенсационной выплаты;

на взаимодействие с Министерством спорта Российской Федерации по вопросам предоставления единовременной компенсационной выплаты, в том числе представления в Министерство спорта Российской Федерации отчетности о расходах областного бюджета, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия из федерального бюджета бюджетам

субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек (далее – субсидия), и о достижении значения результата использования такой субсидии.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на первого заместителя Председателя Правительства Кировской области Курдюмова Д.А.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2026.

И.о. Председателя Правительства
Кировской области П.А. Курдюмов



Приложение

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кировской области
от 31.10.2025 № 563-П

ПОРЯДОК

**предоставления единовременной компенсационной выплаты
работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему
(переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области**

1. Порядок предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области (далее – Порядок), устанавливает механизм предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области (далее – единовременная компенсационная выплата).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

организации физической культуры и спорта – физкультурно-спортивные организации и организации, реализующие дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, учредителями которых являются министерство спорта Кировской области или органы местного самоуправления муниципальных образований Кировской области;

перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области – перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, расположенных в населенных пунктах, с числом жителей до 50 тыс. человек, при замещении которых предоставляются

единовременные компенсационные выплаты на соответствующий финансовый год, сформированный с учетом примерного перечня должностей работников сферы физической культуры и спорта, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты (программного реестра должностей), утверждаемого Министерством спорта Российской Федерации. Вакантные должности работников сферы физической культуры и спорта в организациях физической культуры и спорта, включаемые в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области, должны иметь продолжительность существования не менее 6 месяцев на дату подачи заявки Правительства Кировской области в Министерство спорта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат работникам сферы физической культуры и спорта, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тыс. человек;

работник сферы физической культуры и спорта – гражданин Российской Федерации, имеющий высшее образование или среднее профессиональное образование, прибывший (переехавший) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области, или прибывший на работу в место своего проживания (в расположенный на территории Кировской области населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек) после завершения обучения в образовательной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации и заключивший трудовой договор с организацией физической культуры и спорта на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнения трудовой функции на должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области, а также заключивший с

министерством спорта Кировской области договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

3. Перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области ежегодно утверждается Правительством Кировской области.

4. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно работнику сферы физической культуры и спорта на основании договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), заключенного между работником сферы физической культуры и спорта и министерством спорта Кировской области по форме, установленной правовым актом министерства спорта Кировской области.

5. Договор заключается на основании заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – заявление) согласно приложению № 1 и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, представленных кандидатом, претендующим на предоставление единовременной компенсационной выплаты (далее – кандидат), в министерство спорта Кировской области после заключения трудового договора между кандидатом и организацией физической культуры и спорта (далее – трудовой договор) и замещения им должности, включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области, на полную ставку заработной платы и окончания испытательного срока, если такой срок установлен.

6. К заявлению прилагаются следующие документы:

6.1. Копия паспорта гражданина Российской Федерации кандидата.

6.2. Копия документа об образовании (с вкладышем), подтверждающего наличие у кандидата среднего профессионального или высшего образования, соответствующего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

6.3. Копия трудового договора, заключенного между кандидатом и организацией физической культуры и спорта.

6.4. Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования кандидата.

6.5. Копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе кандидата.

6.6. Копия приказа о назначении кандидата на должность, включенную в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области.

6.7. Копия документа из кредитной организации, содержащего наименование банка, БИК банка, ИНН банка, КПП банка, банковский счет кандидата.

6.8. Копия документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) (при наличии) кандидата (при изменении фамилии, имени или отчества кандидата).

6.9. Согласие на обработку персональных данных кандидата согласно приложению № 2.

7. Кандидат представляет в министерство спорта Кировской области копии документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, заверенные в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации, или представляет оригиналы таких документов. Верность копий документов, указанных в подпунктах 6.3 и 6.6 настоящего Порядка, может быть засвидетельствована подписью руководителя организации физической культуры и спорта или уполномоченного им должностного лица и печатью организации физической культуры и спорта (при наличии).

8. Кандидат несет ответственность за достоверность сведений в представленных документах.

9. При отсутствии оснований для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 12 настоящего Порядка, министерство спорта Кировской области в

срок не более 10 рабочих дней со дня получения заявления и документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, представляет договор для подписания на бумажном носителе лично кандидату или путем его направления заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении.

10. Договор предусматривает следующие обязательства работника сферы физической культуры и спорта:

10.1. Исполнять трудовые обязанности по должности в соответствии с трудовым договором в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации).

10.2. Возвратить в областной бюджет в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 10.1 настоящего Порядка, в течение месяца со дня расторжения трудового договора.

10.3. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае частичного неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом 10.1 настоящего Порядка, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных

должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение месяца со дня расторжения трудового договора или перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области.

10.4. Возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты в размере, рассчитанном пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в течение месяца со дня расторжения трудового договора или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей.

11. При наличии оснований для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, предусмотренных пунктом 12 настоящего Порядка, министерство спорта Кировской области в срок, указанный в пункте 9 настоящего Порядка, направляет кандидату мотивированный отказ в предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

12. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

12.1. Несоответствие документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, требованиям, установленным пунктом 7 настоящего Порядка.

12.2. Непредставление (представление не в полном объеме) кандидатом документов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка.

12.3. Заявление направлено кандидатом в министерство спорта Кировской области до истечения испытательного срока кандидата, если такой срок установлен.

12.4. Замещение кандидатом должности, не включенной в перечень вакантных должностей работников сферы физической культуры и спорта Кировской области.

13. При устранении причин, послуживших основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты, кандидат вправе повторно обратиться за получением единовременной компенсационной выплаты в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

14. Договор в течение 10 рабочих дней со дня его получения подписывается кандидатом и представляется в министерство спорта Кировской области в двух экземплярах лично кандидатом либо через представителей на основании доверенности, оформленной в установленном законодательством порядке.

15. В срок не более 10 рабочих дней со дня получения договора, подписанного кандидатом, министерство спорта Кировской области подписывает договор.

16. В течение 5 рабочих дней со дня подписания договора один его экземпляр направляется министерством спорта Кировской области заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства работника сферы физической культуры и спорта, указанному им в договоре, или вручается ему под подпись, второй экземпляр хранится в министерстве спорта Кировской области.

17. Перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет работника сферы физической культуры и спорта, открытый в кредитном учреждении, осуществляется министерством спорта Кировской области в течение 90 календарных дней после дня заключения договора.

18. При прекращении трудового договора с работником сферы физической культуры и спорта в случаях, указанных в подпунктах 10.2 – 10.4 настоящего Порядка, работник физической культуры и спорта в срок не позднее 3 рабочих дней со дня прекращения трудового договора

направляет в министерство спорта Кировской области соответствующую информацию.

19. Министерство спорта Кировской области в срок не позднее 5 рабочих дней со дня получения информации, указанной в пункте 18 настоящего Порядка, направляет работнику физической культуры и спорта требование о возврате единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет.

20. В случае невозврата единовременной компенсационной выплаты в областной бюджет в течение срока, указанного в подпунктах 10.2 – 10.4 настоящего Порядка, министерство спорта Кировской области готовит и направляет в течение 30 рабочих дней со дня истечения такого срока в суд исковое заявление о взыскании в областной бюджет единовременной компенсационной выплаты в судебном порядке.

Приложение № 1

к Порядку

Министерство спорта
Кировской области_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии))_____
(адрес регистрации
с указанием индекса)_____
(адрес фактического проживания
с указанием индекса)**ЗАЯВЛЕНИЕ**
о предоставлении единовременной компенсационной выплатыПрошу предоставить мне, _____
фамилия, имя, отчество (при наличии)

единовременную компенсационную выплату работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области.

Единовременную компенсационную выплату прошу перечислить на счет _____
(номер счета)

В _____
(наименование кредитной организации)

Контактный номер телефона заявителя _____

Адрес электронной почты заявителя _____

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1.
- 2.

И т.д.

« ____ » ____ года _____
(подпись) (инициалы, фамилия)

Приложение № 2

к Порядку

Министерство спорта
Кировской области

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(адрес регистрации
с указанием индекса)

(адрес фактического проживания
с указанием индекса)

(номер телефона)

(адрес электронной почты)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии))
проживающий (проживающая) по адресу: _____
_____,
паспорт _____
(серия, номер, кем выдан и дата выдачи)
_____.

даю согласие министерству спорта Кировской области, расположенному по адресу: г. Киров, ул. Защитников Отечества, д. 69, являющемуся оператором обработки персональных данных (далее – оператор), на обработку своих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование,

распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных (фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес места жительства, семейное положение, социальное положение, имущественное положение, доходы, реквизиты счета, открытого в кредитной организации, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства, сведения о трудовой деятельности).

Я согласен (согласна), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях предоставления единовременной компенсационной выплаты работнику сферы физической культуры и спорта, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенный на территории Кировской области.

Я проинформирован (проинформирована), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения оператором законодательства Российской Федерации и Кировской области.

Мне разъяснено, что:

я имею право отозвать согласие на обработку персональных данных, письменно уведомив об этом оператора;

в случае отзыва согласия на обработку персональных данных оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты его отзыва;

об уничтожении персональных данных оператор обязан уведомить субъекта персональных данных в письменной форме.

«___» _____ года

_____ (подпись)

_____ (инициалы, фамилия)
